

COACH- & BERATERWEITERBILDUNG

Menschen, Teams und Organisationen professionell in die zukünftige Arbeitswelt begleiten

BESCHREIBUNG

Sie möchten als Coach und Teamentwickler Menschen in Organisationen auf ihrem Weg in die zukünftige Arbeitswelt begleiten? Als Berater Abteilungen oder Unternehmen erfolgreich durch die (agilen) Transformationen führen? Menschen in Unternehmen unterstützen, Sicherheit und Orientierung zu gewinnen, handlungsfähig zu bleiben und die Arbeitswelt von morgen mutig und proaktiv zu gestalten?

Diese Weiterbildung verbindet Elemente von klassischem Business-Coaching, systemischer Organisationsentwicklung und agilem Coaching.

ZIELE

Nach Abschluss dieser Weiterbildung sind Sie in der Lage, menschliche Entwicklungsprozesse wirksam zu unterstützen sowie Transformationsprozesse in Unternehmen professionell durchzuführen und mit agilen Methoden zu begleiten.

ZIELGRUPPE

Die Weiterbildung richtet sich an Führungskräfte, HR-Mitarbeitende, (agile) Coaches, Organisationsberater sowie alle Menschen in Organisationen, die Veränderungsprozesse professionell gestalten möchten.

ARBEITSWEISE

Theorie-Inputs, Demo-Coaching, praktische Übungen, Fallbeispiele, Reflexion, Feedback und Selbsterfahrungsanteile

ORGANISATORISCHES

Ihre Ausbilderinnen: Dr. Jasmin Messerschmidt, Senior Business-Coach DBVC (Präsidiumsmitglied) systemischer Change Management Berater & Gabriela Jérôme, Professional Business-Coach DBVC Systemischer Change Management Berater und Organisationsentwickler (ISB).

Dauer: insgesamt 6 Module á 2,5 Tage. Jeweils donnerstags (17-21), freitags (9-18) und samstags (9-18)

Modultermine: 27.-29. Juni 2019, 17.-19. Oktober 2019, 06.-08. Februar 2020, 07.-09. Mai 2020, 17.-19. September 2020 und 28.-30. Januar 2021

Supervisionstermine: jeweils samstags (9-18) 21. September 2019, 30. November 2019, 21. März 2020, 20. Juni 2020, 07. November 2020

Teilnehmerzahl: max. 15

Kosten: für die gesamte Weiterbildung (Module 1-6) € 6.900,00 zzgl. MwSt. Die Preise verstehen sich für Firmenzahler. Privatzahler erhalten einen Rabatt von € 600,00 auf den Gesamtpreis und bezahlen € 6.300,00 zzgl. MwSt.

Für die Teilnehmer der Pilotgruppe gewähren wir auf die Weiterbildungskosten einen Preisnachlass von 50 %. Die Kosten für die gesamte Weiterbildung betragen € 3450,00 zzgl. MwSt. für Firmenzahler und € 3.150,00 zzgl. MwSt. für Privatzahler.

VERANSTALTUNGSORT

Lifestyle-Werkstatt Mörfelden <https://www.lsw-group.de/locations/lifestylewerkstatt>

Für die Verpflegung durch die Lifestyle-Werkstatt entstehen pro Modul/Teilnehmenden € 100,00 zzgl. MwSt. und pro Supervision/Teilnehmenden € 40,00 zzgl. MwSt.

ANMELDUNG

Bitte melden Sie sich über das Anmeldeformular an. Die Teilnahme an der angemeldeten Veranstaltung bestätigen wir per Email. Zusätzlich zu der Bestätigung erhalten Sie eine Rechnung über die Teilnahmegebühren. Mit Erhalt dieser Rechnung ist Ihre Teilnahme verbindlich.

NOCH FRAGEN??

Gerne beantworte ich Ihre Fragen mobil +49 (0) 1708919640 oder per E-Mail dialog@messerschmidt-consulting.de

Mit freundlichem Gruß



Dr. Jasmin Messerschmidt

MODULÜBERSICHT

MODUL 1

Den Rahmen setzen: Grundlagen von Coaching und Organisationsentwicklung

Im ersten Modul legen wir die Basis für ein erfolgreiches Handeln als systemischer Coach und Berater. Sie lernen die grundsätzliche Haltung, mentale Modelle sowie das Denken und Verhalten eines systemischen Beraters kennen und wenden systemische Basis-Interventionen und -Werkzeuge an.

Sie erwerben ein grundlegendes Verständnis über Wirkmechanismen in sozialen Systemen, deren Reaktionen auf Veränderungen und die Einbettung von Coachingprozessen in Organisationen. Darüber hinaus befassen wir uns mit den Grundlagen von Agilität und bekannten agilen Methoden. Am Ende des Moduls sind Sie in der Lage, erste Coaching- und Beratungsgespräche in der Praxis souverän und zielführend zu gestalten, Anliegen herauszuarbeiten und menschliche und organisationale Veränderungsprozesse zu analysieren. Sie reflektieren Ihre Beraterpersönlichkeit und entdecken individuelle Entwicklungsziele.

MODUL 2

Coaching Vertiefung: Dialog und Prozesssteuerung

Im zweiten Modul vertiefen wir Ihre Coaching-Skills. Basierend auf wissenschaftlich begründeten Erfolgsfaktoren, nehmen Sie im Coaching-Dialog eine achtsame, wertschätzende Gesprächshaltung ein und orientieren sich in Ihrem Vorgehen konsequent an den Anliegen Ihrer Kunden. In praktischen Übungen entdecken Sie Glaubenssätze und Antreiber und erfahren, wie Sie damit im Coaching praktisch arbeiten können. Sie erweitern Ihre Prozesssteuerungs- und Frage-Kompetenz und festigen ein lösungsorientiertes Vorgehen. Sie lernen die bedeutsame Rolle von Emotionen für Entwicklungsprozesse kennen und integrieren diese in den Coaching-Prozess.

MODUL 3

Grundlagen der Organisationsberatung: Organisationen, Teams und Führungskräfte in Transformationen und Veränderungen begleiten

Im dritten Modul befassen wir uns ausführlich mit den Grundlagen der Organisationsberatung. Wir greifen Ihre Basiskenntnisse aus dem ersten Modul auf und vertiefen Ihr Wissen über systemische Prinzipien in Organisationen. Sie lernen verschiedene Möglichkeiten zur Analyse und Diagnose von Systemen und Veränderungskontexten kennen. Anhand einer Fallwerkstatt machen Sie sich mit Tools vertraut und nutzen diese, um selbstständig einen Veränderungsprozess mithilfe geeigneter Interventionsarchitekturen zu planen.

Der Blick auf Teamstrukturen und Gruppendynamiken rundet Ihre Grundlagenfertigkeiten zur Arbeit in Organisationen ab. So ausgestattet sind Sie nach dem dritten Modul in der Lage, in Organisationen wirksame Veränderungsprozesse zu konzipieren und sowie Führungskräfte und Teams darin zu begleiten.

MODUL 4

Coaching Vertiefung II: Coaching in herausfordernden Situationen

Im vierten Modul lernen Sie, wie Sie Menschen bei emotionalen, ambivalenten und belastenden Anliegen wirksam coachen und zur Klärung und Lösungsfindung beitragen können. So unterstützen Sie sie, Ressourcen optimal zu nutzen und Stabilität und Orientierung zu gewinnen. Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf dem Umgang mit Konflikten, die überall dort entstehen können, wo Menschen zusammenarbeiten. Zunächst reflektieren Sie Ihre eigenen Verhaltensmuster in Konflikten und erwerben Strategien zur Konfliktbearbeitung. Nach Abschluss des Moduls sind Sie in der Lage, Menschen in belastenden Situationen wirksam zu coachen und Konflikte zwischen Einzelpersonen und im Team lösungsorientiert zu bearbeiten.

MODUL 5

Agilität: Menschen in Organisationen in die agile Welt begleiten

Im fünften Modul lenken wir den Blick auf Formen der agilen Zusammenarbeit und die damit entstehenden Herausforderungen. Sie erleben die Events und Rollen von SCRUM, setzen Kanban praktisch um und erhalten einen Überblick zu den Ansätzen Lean-Change und kollegiale Führung. Sie nutzen Entscheidungsformen von selbstorganisierten Teams, wie z.B. Konsensentscheid und Widerstandsabfrage und erarbeiten sich Lösungsansätze zu den typischen Problemen agiler Teams.

Wir vergleichen Hierarchie- und Netzwerk-Strukturen miteinander, diskutieren die jeweiligen Unterschiede im Hinblick auf veränderte Rollen und Verantwortlichkeiten und analysieren deren Auswirkungen auf Zusammenarbeit und Führung. Anhand realer Veränderungsprojekte sammeln Sie Erfahrung mit verschiedenen Instrumenten zur Kulturdiagnose. In diesem Modul gewinnen Sie Sicherheit und Expertise, nachhaltige Kulturwandelprozesse in Richtung Agilität unter Berücksichtigung der jeweiligen Rahmenbedingungen erfolgreich zu initiieren und zu begleiten.

MODUL 6

Komplexe Veränderungsprozesse: Coaching/Beratung von Organisationen, Teams und Führungskräften im spannungsreichen Übergang von Hierarchie zu Selbstorganisation. Abschluss der Weiterbildung.

Im sechsten Modul lernen Sie wie ein Agile Coach mithilfe des zentralen PDCA-Zyklus unternehmensweite Lernräume gestaltet. Sie erhalten einen Überblick über die verschiedenen Formen der Großgruppenmoderation in Transformationsprozessen sowie Tipps und Tricks für die Umsetzung.

Sie reflektieren, wie Führungskräfte den Übergang von Hierarchie zu Selbstorganisation aktiv und professionell begleiten können und welches Führungsverständnis dafür notwendig ist.

Mit Elementen der Design-Thinking-Methode erarbeiten Sie sich abschließend Ihr eigenes Coach-Profil und planen Ihre Positionierung am Markt.

ANMELDUNG COACH- & BERATERWEITERBILDUNG

Menschen, Teams und Organisationen professionell in die zukünftige Arbeitswelt begleiten

Modul-Termine:

- 27.-29.06.19
- 17.-19.10.19
- 06.-08.02.20
- 07.-09.05.20
- 17.-19.09.20
- 28.-30.01.21

Supervisions-Termine:

- 21.09.19
- 30.11.19
- 21.03.20
- 20.06.20
- 07.11.20

KOSTEN

Die Kosten für die gesamte Weiterbildung (Module 1-6) betragen für Firmenzahler € 6.900,00 zzgl. MwSt. Privatzahler erhalten einen Rabatt von € 600,00 auf den Gesamtpreis und bezahlen € 6.300,00 zzgl. MwSt. Für die Verpflegung durch die Lifestyle-Werkstatt entstehen pro Modul/Teilnehmenden € 100,00 zzgl. MwSt. und pro Supervision/Teilnehmenden € 40,00 zzgl. MwSt.

Für die Teilnehmer in der Pilotgruppe gewähren wir auf die Weiterbildungskosten einen Preisnachlass von 50 %, d.h. € 3450,00 zzgl. MwSt. für Firmenzahler und € 3.150,00 zzgl. MwSt. für Privatzahler.

VERANSTALTUNGSORT

Lifestyle-Werkstatt Mörfelden <https://www.lsw-group.de/locations/lifestylewerkstatt>

Kontaktdaten

Vor- und Zuname	
Straße und Hausnummer	
PLZ Wohnort	
Telefon / mobil	E-Mail
Beruf / Tätigkeit / Funktion	
Datum	Unterschrift

Bitte senden Sie Ihre Anmeldung per E-Mail oder Post an: Messerschmidt Consulting, Dr. Jasmin Messerschmidt, Am Breitwiesenberg 1, 64287 Darmstadt, dialog@messerschmidt-consulting.de

Rechnungsanschrift (falls abweichend)

Vor- und Zuname	
Straße und Hausnummer	
PLZ Wohnort	